

**PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18 (2010) – DELEGADAS – DEFENSORÍA
DELEGADA PARA LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN EN MOVILIDAD HUMANA**

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. Denominación: | Profesional Especializado |
| 2. Tipo Cargo: | Misional |
| 3. Código Cargo: | 2010 |
| 4. Grado del Cargo: | 18 |
| 5. Ubicación Organizacional: | Central |
| 6. Nivel del cargo: | Profesional |
| 7. Ubicación Funcional: | 40 Delegadas |
| 8. Dependencia: | 4090 Defensoría Delegada para los
Derechos de la Población en Movilidad
Humana |
| 9. Área: | Humana |
| 10. Sub área: | No aplica |
| 11. Cargo del Jefe: | No aplica |
| | Quién ejerza la supervisión directa |

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

Diseñar y ejecutar procesos, procedimientos, planes, programas y proyectos de la Delegada, relacionados con el funcionamiento institucional en materia de prevención, protección y atención de los derechos de la población en riesgo de desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras y víctimas del desplazamiento forzado en cumplimiento de la misión, las metas, políticas y objetivos de la Defensoría.

III. DESCRIPCIÓN FUNCIONES ESENCIALES

Hacen parte de éste perfil las funciones generales para todos los servidores de la Defensoría del Pueblo y las correspondientes con el nivel del cargo establecidas en ésta Resolución y las siguientes:

1. Desarrollar e implementar procesos y procedimientos para documentar casos en materia de prevención, protección y atención de los derechos de la población en riesgo de desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras y víctimas del desplazamiento forzado y que puedan ser implementados en el nivel regional.
2. Desarrollar herramientas e instrumentos de seguimiento y aplicarlos a los espacios nacionales y territoriales de diseño e implementación de políticas públicas en materia de prevención, protección y atención de los derechos de la población en riesgo de desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras y víctimas del desplazamiento forzado.
3. Apoyar los equipos de trabajo en las regionales, encargados de la implementación defensorial especializada en los temas de prevención, protección, atención, fortalecimiento comunitario, organizativo y participación de las personas que se encuentren en riesgo de movilidad forzada interna o de cruce de fronteras, de las que son víctimas del desplazamiento forzado, así como de sus organizaciones.
4. Desarrollar herramientas e instrumentos de seguimiento al cumplimiento de las órdenes dadas por la Corte Constitucional en los temas de interés de la Delegada y que puedan ser implementados en el nivel regional.
5. Asistir a las misiones humanitarias, misiones de observación o misiones de verificación que se ordenen en el marco de la prevención, atención y protección de desplazamientos forzados o cruces forzados de fronteras.

6. Adelantar misiones técnicas de documentación de casos a nivel nacional y regional en los temas interés de la Delegada.
7. Contribuir al diseño y proposición de proyectos de gestión de recursos técnicos, humanos y financieros para ser presentados a Agencias de Cooperación y organismos multilaterales.
8. Desarrollar herramientas e instrumentos para el seguimiento a la gestión defensorial especializada.
9. Articular acciones con las diferentes Delegadas, con el propósito de fortalecer la prevención, protección y atención de la población desplazada o en riesgo.
10. Registrar en el sistema de información pertinente el grado de avances de los planes operativos anuales tanto a nivel regional como a nivel nacional.

IV. CRITERIOS DE DESEMPEÑO

1. Teniendo en cuenta la Constitución Política y la Ley, los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario, acorde con la misión y visión de la entidad.
2. Basadas en indicadores de goce efectivo de derechos.
3. De acuerdo con los procedimientos establecidos por la Delegada
4. Atendiendo al Manual de Procesos y Procedimientos en la atención especializada
5. Siguiendo instrucciones del Defensor Delegado.
6. Siguiendo los protocolos establecidos para tal fin.
7. Siguiendo las directrices institucionales y del jefe inmediato.
8. De conformidad con la Planeación Estratégica Institucional.
9. Cumpliendo con los procesos y procedimientos establecidos para tal fin.
10. De conformidad con los procedimientos establecidos.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. **POLÍTICAS – ESTADO:** Conocimientos de la Constitución Política y estructura del Estado, Plan Nacional de Desarrollo, Código Disciplinario Único.
2. **MISIONALES – INSTITUCIONALES:** Marco legal Institucional, tratados de Derechos Internacionales, conocimiento en jurisprudencia de la Corte Constitucional y de los tribunales internacionales de Derechos Humanos, conocimiento sobre el problema del desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras, Políticas Públicas de atención al desplazamiento forzado y de atención a migraciones forzosas; conocimientos sobre Derecho Constitucional, Estado Social de Derecho, Derecho Sancionatorio, Derecho Internacional de Refugio, Derecho de las víctimas, conocimiento y manejo de los Derechos Humanos y grupos vulnerables.
3. **PROCESOS ADMINISTRATIVOS – FUNCIONALES:** Planeación estratégica, Gestión administrativa, procedimiento administrativo, formulación, evaluación y gerencia de proyectos, conocimientos en planeación, procesos y procedimientos, manejo y elaboración de indicadores, conocimientos en ofimática, Sistema de gestión de calidad y modelo estándar de control interno para las entidades públicas.
4. **COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES:** Aprendizaje Continuo, Experticia Profesional, Trabajo en Equipo y Colaboración, Creatividad e Innovación.

VI. RANGOS DE APLICACIÓN

Entidades públicas del nivel nacional, territorial o cualquier oficina en representación del Estado en el exterior.

Clases. Verbal, telefónica, virtual (Chat, e-mail, teleconferencia, foro virtual).

Categoría. Información.

Clases. Escrita, digital, verbal, presencial.

VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA

1. Título profesional en Ciencias de la Educación, Ciencias Sociales y Humanas, Economía, Administración, Contaduría y Afines, Matemáticas, Estadística y Afines, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley
2. Título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.
3. Dos (2) años de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.